РУСАЛ — одна из крупнейших металлургических компаний мира и давний партнер Красноярского экономического форума (КЭФ). Почему? Ответ прост: значительная часть активов "Русала" находится в Сибири. На предприятиях компании работают десятки тысяч людей. КЭФ — это возможность рассказать общественности о своих проектах, вместе с властью и другими влиятельными бизнесменами подумать о будущем, обсудить перспективы развития территорий за Уралом. Именно поэтому металлурги так активно работают на всех наших форумах. КЭФ-2022 не стал исключением. В итоге из встреч, бесед и публичных высказываний генерального директора "Русала" Евгения Никитина у нас даже получилось небольшое интервью.

**Развивать человеческий потенциал**

— Когда мы говорим о развитии Сибири мы подразумеваем не только экономику, — заявил Евгений Викторович в своем выступлении на одном из круглых столов КЭФ. — Мы имеем в виду и качественную городскую среду, и хорошее жилье, и экологию... Всю совокупность факторов, которая помогает людям почувствовать себя дома. Это необходимо, чтобы не просто удержать людей на нашей территории, но и обеспечить приток населения в Сибирь.

Очевидно, что какое бы прекрасное производство мы ни построили, без необходимой социальной инфраструктуры, транспортной доступности и экологической безопасности мы никогда не сможем создать в Сибири центры притяжения для людей. Именно для этого стоит объединить усилия бизнеса и власти.

Небольшой пример из жизни. Один из успешных проектов, который мы реализовали совместно с государством, — это БЭМО (Богучанское энергометаллургическое объединение). Кроме крупного алюминиевого завода, мы построили в поселке Таёжном целый жилой микрорайон — современный и комфортный. Там уже есть два детских сада и школа. Сдаем еще объект — поликлинику. В этом году начнем строительство спортивных сооружений и продолжим работу по формированию парковой зоны.

Аналогичный, но более масштабный проект мы сейчас делаем в Тайшете (Иркутская область). Мы построили там сверхсовременный алюминиевый завод. Еще там будут два новых жилых микрорайона со своими детскими садами, школами, поликлиниками и спортивными объектами. После завершения этих работ Тайшет преобразится до неузнаваемости. Достаточно посмотреть на парк, который мы разбили в этом городе. Там даже зимой многолюдно: велодорожки, лыжные трассы, детские площадки... Видно, что наши усилия не пропали даром.

Очевидно, что бюджет поселка или даже города содержать построенную нами социальную инфраструктуру не в состоянии. Если мы хотим, чтобы бизнес взял на себя заботу об этих объектах, нужно давать налоговые льготы. Если государство готово самостоятельно нести такую ношу, нужно предусмотреть в бюджете расходы на их содержание. Плохо, когда объекты, построенные бизнесом и переданные государству, из-за нехватки средств деградируют через каких-то 10–15 лет. После такого не стоит ждать доверия от людей.

**Не только самолетом**

— Просто произвести качественный продукт в современном мире уже мало, нужно доставить его потребителю. Причем логистическая цепочка должна быть выстроена так, чтобы товар находился в пути минимальное время.

Сибирь находится в выгодном географическом положении. Мы живем рядом с Азией, темпы развития которой заметно выше, чем мировой экономики в целом. Однако необходимой транспортной инфраструктуры здесь у нас нет. Этим нужно заниматься системно, чтобы потом после потери части рынков не заниматься героическим превозмоганием.

**Продавать не металл**

— Еще один момент: нужно развивать внутренний рынок. Сделать это в одиночку бизнес не сможет. Поэтому компания поддерживает проект по созданию в Красноярске "Технологической долины", и туда уже зашли первые резиденты. Все они ориентированы на производство товаров с высокой добавленной стоимостью. Планируется разместить там ещё несколько производств по переработке алюминия. Однако бизнес не сможет в одиночку сформировать устойчивый спрос на внутреннем рынке. Здесь нам нужно объединить усилия с властью и наукой.

**Коротко о важном**

**О людях**

— Компания не в первый раз переживает кризис. Нашим приоритетом всегда было сохранение рабочих мест и выполнение взятых на себя социальных обязательств перед трудовым коллективом. Ничего не изменилось и в этот раз.

**О жилье**

— Льготная жилищная программа для сотрудников у нас идет уже не первый год. Сами мы не строили, но на рынке активно присутствовали. В небольших городах и поселках доступного и качественного жилья всегда было мало, поэтому рабочие коллективы обратились в компанию с просьбой решить эту проблему. Это непрофильный для нас бизнес, однако строительством жилья мы все-таки займемся. На первом этапе — в Тайшете, Саяногорске, Красноярске, Ачинске, Братске и Шелехове (последние два города — Иркутская область. — *Прим. автора*).